



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ  
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ  
Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου  
Τηλέφωνο: 2131313195  
e-mail: s.basilopoulou@ypes.gr

Αθήνα, 20/4/2023  
Α.Π. 33473

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων & ΑΚΕ

ΚΟΙΝ.: Βουλευτές Πίνακα Διανομής  
Βουλή των Ελλήνων

**ΘΕΜΑ : «Εξόφθαλμα παράνομη η μετάταξη του σταθμάρχη Λάρισας, αποτέλεσμα παράνομων και αυθαιρέτων ενεργειών με ευθύνη της Κυβέρνησης»**  
**ΣΧΕΤ. : Η υπ' αριθμ. 2795\_ 133/21.3.2023 Ερώτηση & Α.Κ.Ε.**

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης & Α.Κ.Ε., την οποία κατέθεσαν στη Βουλή των Ελλήνων οι Βουλευτές κ.κ. Κόκκαλης Βασίλειος, Αλεξιάδης Τρύφων, Αυλωνίτης Αλέξανδρος -Χρήστος, κ.α. (βλ. πίνακα διανομής) της Κοινοβουλευτικής Ομάδας «ΣΥΡΙΖΑ-ΠΡΟΟΔΕΥΤΙΚΗ ΣΥΜΜΑΧΙΑ», στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Η διαδικασία της κινητικότητας βάσει των διατάξεων του ν. 4440/2016 αποτελεί μια σύνθετη διοικητική ενέργεια που διαγράφεται ως εξής:

1. Κατάρτιση ψηφιακού οργανογράμματος και ανάρτηση σε αυτό των περιγραμμάτων θέσεων εργασίας (ΠΘΕ), το οποίο αποτελεί αρμοδιότητα και ευθύνη του κάθε φορέα.
2. Έκδοση Ανακοίνωσης του Υπουργείου Εσωτερικών για την υποβολή αιτημάτων από τους φορείς που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4440/2016.
3. Υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς για πλήρωση κενών θέσεων με μετάταξη ή κάλυψη αναγκών με απόσπαση.
4. Αξιολόγηση των αιτημάτων από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας βάσει των προϋποθέσεων και των κριτηρίων που θέτει το θεσμικό πλαίσιο του ν. 4440/2016.
5. Ανάρτηση των εγκριθέντων αιτημάτων και έκδοση ανακοίνωσης από το ΥΠΕΣ για την υποβολή αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους.
6. Μετά την υποβολή των αιτήσεων, οι φορείς προέλευσης και υποδοχής προβαίνουν ως αποκλειστικά αρμόδιες στον έλεγχο των νομίμων προϋποθέσεων για την κρίση του παραδεκτού των αιτήσεων υποψηφιότητας και σε κάθε περίπτωση ο φορέας υποδοχής κατά λόγο αρμοδιότητας ελέγχει δια του τριμελούς οργάνου αξιολόγησης τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των υποψηφίων των οποίων οι αιτήσεις έχουν κριθεί παραδεκτές βάσει των προϋποθέσεων του ν. 4440/2016 από τον φορέα προέλευσης.
7. Ακολούθως και εφόσον επιλεγεί τελικά υποψήφιος προς κάλυψη θέσης μέσω του ΕΣΚ, όπως προκύπτει αιτιολογημένα από το σχετικό πρακτικό του τριμελούς οργάνου αξιολόγησης, επανελέγχεται με αίτημα στον φορέα προέλευσης του υπαλλήλου η συνδρομή των προϋποθέσεων του ν. 4440/2016.

8. Εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις του ν. 4440/2016 και κατά το χρόνο έκδοσης της απόφασης, ολοκληρώνεται η μετακίνηση του υπαλλήλου με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του φορέα υποδοχής.

Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας»:

«1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση.

2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων...»

Ως προς την κατάρτιση του Ψηφιακού Οργανογράμματος και την κατάρτιση των Περιγραμμάτων Θέσεων Εργασίας, το Υπουργείο Εσωτερικών έχει εκδώσει εγκύκλιες οδηγίες προς τους φορείς {όπως ιδίως οι αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/ΠΡΟΣ/167/οικ.26047/4.8.2017 «Ειδικά Περιγράμματα Εργασίας», ΔΙΠΑΑΔ/ΠΡΟΣ/οικ.17876/17.5.2018 «Ψηφιακό Οργανόγραμμα της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης», (ΑΔΑ: Ω6Α5465ΧΘΨ-ΠΒΟ) και ΔΙΔΑΔ/οικ.36239/22.10.2019 «Επέκταση της εφαρμογής για το Ψηφιακό Οργανόγραμμα της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης» (ΑΔΑ: 6ΔΒΩ465ΧΘΨ-ΜΧ9) εγκύκλιοι), ωστόσο επισημαίνεται ότι η ορθότητα των στοιχείων που αποτυπώνονται σε αυτά αποτελούν αποκλειστική αρμοδιότητα και ευθύνη του οικείου φορέα. Η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας δεν έχει αρμοδιότητα να ελέγχει τη νομιμότητα της κατάρτισης των ψηφιακών οργανογραμμάτων καθώς και ελέγχου της νομιμότητας του περιεχομένου των περιγραμμάτων θέσεων εργασίας. Σε κάθε περίπτωση δε τα εν λόγω στοιχεία, ψηφιακό οργανόγραμμα και περίγραμμα θέσεως εργασίας, δεν υποκαθιστούν τις προβλεπόμενες ισχύουσες οργανικές ή άλλες γενικές ή ειδικές διατάξεις.

Κατά λόγο αρμοδιότητας, βάσει της ως άνω περιγραφόμενης σύνθετης διοικητικής ενέργειας, το Υπουργείο Εσωτερικών εξέδωσε την με αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/938/οικ.1598/3.2.2022, (ΑΔΑ: Ψ8ΠΕ46ΜΤΛ6-Λ27) εγκύκλιο, προκειμένου να υποβάλουν οι Υπηρεσίες τα αιτήματά τους στο πλαίσιο του Α' Κύκλου έτους 2022. Εν συνεχεία κατόπιν έγκρισης της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας στη συνεδρίαση της 29ης Μαρτίου 2022, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της σύμφωνα με το άρθρο 5 του ν. 4440/2016 ενέκρινε, μεταξύ άλλων, το αίτημα του ΟΣΕ για την πλήρωση 114 θέσεων ΙΔΑΧ με μετάταξη, αφού πληρούνταν πέραν των άλλων προϋποθέσεων του ν. 4440/2016, οι προϋποθέσεις του άρθρου 2 του ν. 4440/2016 και συγκεκριμένα υφίσταντο ανά θέση τα περιγράμματα θέσεων εργασίας του φορέα καθώς και η καταχώρισή τους στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν.4440/2016.

Ακολούθως, εξέδωσε τη με αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/984/οικ.5645/7.4.2022 (ΑΔΑ: 6ΞΦΛ46ΜΤΛ6-Σ7Ο) εγκύκλιο, προκειμένου να γνωστοποιήσει στους ενδιαφερόμενους ότι αναρτήθηκαν στο σύνδεσμο <https://hr.apografi.gov.gr> τα αιτήματα των φορέων για κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και αναγκών με απόσπαση στο πλαίσιο του Α' Κύκλου 2022 του ΕΣΚ. Αναλυτικά στοιχεία θέσεων είναι αναρτημένα και σε αρχείο excel στο site [www.apografi.gov.gr/Κινητικότητα/Κύκλοι Κινητικότητας](http://www.apografi.gov.gr/Κινητικότητα/Κύκλοι Κινητικότητας) και ακολούθως με τη με αρ.πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/985/οικ.

6404/19.4.2022 (ΑΔΑ: 9ΑΚΔ46ΜΤΛ6-ΤΤ0), εγκύκλιο εδόθησαν οι βασικές οδηγίες προς τους φορείς προέλευσης και υποδοχής, για την ορθή και ενιαία εφαρμογή του σχετικού νομοθετικού πλαισίου (ν.4440/2016, όπως ισχύει), όπως και ενημέρωσε για την προβλεπόμενη διαδικασία κινητικότητας τις Διευθύνσεις Διοικητικού/ Προσωπικού των υπηρεσιών προέλευσης και υποδοχής υπαλλήλων που αιτούνται απόσπαση ή μετάταξη σε άλλη υπηρεσία, οι οποίες αρμοδίως προβαίνουν στον έλεγχο νομιμότητας των προϋποθέσεων του άρθρου. 4 του ν. 4440/2016 ή άλλες ειδικότερες για την μετάταξη ή απόσπαση των αιτούντων υπαλλήλων προκειμένου να υλοποιηθούν τα επόμενα στάδια του Κύκλου και οι τιθέμενες εκ του νόμου προθεσμίες. Στο σημείο αυτό βάσει της κείμενης νομοθεσίας ολοκληρώνονται κατά λόγο αρμοδιότητας οι ενέργειες του Υπουργείου Εσωτερικών και επιλαμβάνονται αρμοδίως οι φορείς προέλευσης και υποδοχής.

Σύμφωνα με το άρθρο. 7 του ν. 4440/2016:

«1. Η αξιολόγηση των υποψηφίων για κάλυψη θέσης με μετάταξη ή απόσπαση γίνεται από την υπηρεσία υποδοχής και συγκεκριμένα από τριμελές όργανο που συγκροτείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου διοίκησης και αποτελείται από Προϊστάμενους Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης ή Τμήματος ή αντιστοίχου επιπέδου οργανικών μονάδων. Σε περίπτωση που δεν επαρκούν στον φορέα υποδοχής Προϊστάμενοι κατά τα προαναφερόμενα, μετέχουν Προϊστάμενοι από τον εποπτευόμενα φορέα, εφόσον υπάρχει στον νομό, όπου είναι η έδρα του φορέα υποδοχής, άλλως από άλλη υπηρεσία που εδρεύει στον ίδιο νομό. Στην περίπτωση των Ν.Π.Ι.Δ., το οικείο διοικητικό συμβούλιο ορίζει τριμελές όργανο αρμόδιο για την αξιολόγηση των υποψηφίων.

2. Στο τριμελές όργανο της παραγράφου 1, δύναται να παρίσταται με συμβουλευτικό ρόλο ένας Προϊστάμενος της οργανικής μονάδας, στην οποία ανήκει η εκάστοτε προκηρυσσόμενη θέση και να συμμετέχει, ως παρατηρητής, εκπρόσωπος του οικείου συλλόγου εργαζομένων.

3. Για την αξιολόγηση των υποψηφίων, λαμβάνονται υπόψη η συνάφεια των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τους με την προκηρυσσόμενη θέση, οι εκθέσεις αξιολόγησης, η εμπειρία στην άσκηση αντίστοιχων καθηκόντων και κάθε στοιχείο από το προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου που καταδεικνύει την καταλληλότητά του για τη συγκεκριμένη θέση.

Σε κάθε περίπτωση, το αρμόδιο τριμελές όργανο της παραγράφου 1 του παρόντος, δύναται να διενεργήσει συνέντευξη στην οποία καλεί τους τρεις (3) επικρατέστερους για τη θέση υποψηφίους, εντός πέντε (5) ημερών από την πάροδο της προθεσμίας της παραγράφου 5 του άρθρου 4 του παρόντος, άλλως συντάσσει αμελλητί το πρακτικό επιλογής του επόμενου εδαφίου.

Το πρακτικό επιλογής είναι ειδικά αιτιολογημένο, περιλαμβάνει συγκριτική αξιολόγηση των υποψηφίων και εισήγηση για τον υποψήφιο που πληροί τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για την προκηρυσσόμενη θέση, καθώς και καθορισμό τουλάχιστον δύο (2) επιλαχόντων, εφόσον υπάρχουν.

4. Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας αξιολόγησης η υπηρεσία υποδοχής ενημερώνει εντός τριών (3) ημερών τον επιλεγέντα υπάλληλο, καθώς και την υπηρεσία προέλευσής του, καλώντας τους να υποβάλλουν τα αναγκαία δικαιολογητικά για την έκδοση της πράξης μετάταξης ή απόσπασης, εφόσον αυτά δεν έχουν υποβληθεί σε προηγούμενο στάδιο της διαδικασίας. Σε περίπτωση που εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) ημερών από την ανωτέρω ενημέρωση ο υποψήφιος παραιτείται ή δεν προσκομίζει τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την απόδειξη των τυπικών του προσόντων ή η υπηρεσία προέλευσης προσκομίζει δικαιολογητικά, από τα οποία βεβαιώνεται η μη πλήρωση των νόμιμων προϋποθέσεων για τον επιλεγέντα, η

υπηρεσία του φορέα υποδοχής ενημερώνει αμελλητί το τριμελές όργανο του άρθρου 7 για την υπόδειξη του επικρατέστερου επιλαχόντα σύμφωνα με το πρακτικό επιλογής της παρ. 3. Κατόπιν, η πράξη μετάταξης ή απόσπασης εκδίδεται αμελλητί από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο της υπηρεσίας υποδοχής και κοινοποιείται επίσης αμελλητί στην υπηρεσία προέλευσης του υπαλλήλου, καθώς και στον ίδιο, ο οποίος υποχρεούται να αναλάβει υπηρεσία εντός δέκα (10) ημερών από την ως άνω κοινοποίηση. ....».

Σύμφωνα με το πληροφοριακό σύστημα της ηλεκτρονικής εφαρμογής του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού, το οποίο τηρείται στην Υπηρεσία μας, για την θέση με κωδικό 1645713805 ειδικότητας ΔΕ Σταθμαρχών υπεβλήθη μία (1) αίτηση, η οποία έτυχε της έγκρισης του φορέα προέλευσης του υπαλλήλου, αξιολογήθηκε από το αρμόδιο Τριμελές όργανο του άρθρου 7 του ν. 4440/2016 και ακολούθως αφού ο φορέας προέλευσης βεβαίωσε αρμοδίως τις προϋποθέσεις του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 κατά το χρόνο έκδοσης της απόφασης, εξεδόθη η απόφαση μεταφοράς του υπαλλήλου (υπ' αριθμ. 9026588/14.6.2022 απόφαση του Προέδρου του ΔΣ και Δ/ντος Συμβούλου του ΟΣΕ, 1549 Γ').

Το Υπουργείο Εσωτερικών δεν συμπράττει -σε οποιοδήποτε στάδιο- στην έκδοση των πράξεων απόσπασης ή μετάταξης μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, αφού, όπως προαναφέρθηκε, σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο αυτές ολοκληρώνονται/εκδίδονται «από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο της υπηρεσίας υποδοχής» σύμφωνα με το άρθρο 7 του ν. 4440/2016, εν προκειμένω από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο του ΟΣΕ.

Ωστόσο, στο πλαίσιο των επιτελικών αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε ότι για τη μετάταξη υπαλλήλου με γενικές ή ειδικές διατάξεις, ο υπάλληλος θα πρέπει να κατέχει τα εκ του νόμου προβλεπόμενα τυπικά προσόντα, ήτοι τα προβλεπόμενα στις γενικές ή ειδικές διατάξεις, ανεξαρτήτως εάν αυτά έχουν αποτυπωθεί με πληρότητα ή ενδεχομένως εσφαλμένως στο περίγραμμα θέσεως εργασίας, καθώς το ΠΘΕ αποτελεί μεν εργαλείο για την ενημέρωση των υποψηφίων ή κατά την επιλογή των υπαλλήλων από το αρμόδιο όργανο αξιολόγησης, σε καμία περίπτωση ωστόσο δεν έχει κανονιστικό άρα και δεσμευτικό χαρακτήρα, οπότε και να δεσμεύει την νόμιμη κρίση του αποφασίζοντος οργάνου, μονομελούς ή συλλογικού. Τα δε απαιτούμενα ουσιαστικά προσόντα λαμβάνονται υπόψη, χωρίς να αποτελούν αιτία αποκλεισμού του υποψηφίου, και συνιστούν δικαιολογητικό λόγο προκειμένου να στοιχειοθετηθεί η κατάδηλη υπεροχή του επιλεγέντος υποψηφίου ιδίως στην περίπτωση που για την ίδια θέση έχουν υποβληθεί παραδεκτώς αιτήσεις και άλλων συνυποψηφίων.

Β. Όσον αφορά το νομοθετικό πλαίσιο που διέπει τα ειδικά όρια ηλικίας των προς πλήρωση θέσεων των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 (Α'6) σας ενημερώνουμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 3051/2002 (ΦΕΚ 220/τ.Α/20-9-2002), όπως ίσχυαν πριν την ψήφιση των διατάξεων της παρ.3 του άρθρου 7 του ν.4765/2021 (Α'6), ειδικά όρια ηλικίας που απαιτούνται από τη φύση και τις ιδιαιτερότητες των καθηκόντων των προς πλήρωση θέσεων μπορεί να καθορίζονται με την οικεία προκήρυξη, μετά από γνώμη του οικείου φορέα και απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 7 του ν. 4765/2021 (Α'6), όπως ισχύει, προβλέπονται τα εξής: «3. Για την πλήρωση των θέσεων των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 ισχύουν οι προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας διορισμού ή πρόσληψης, τα οποία προβλέπονται από τις γενικές ή ειδικές διατάξεις και κανονισμούς. Ειδικά ανώτατα όρια ηλικίας σε προκηρύξεις για πλήρωση θέσεων

προσωπικού φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 που απαιτούνται από τη φύση και τις ιδιαιτερότητες των καθηκόντων των προς πλήρωση θέσεων, μπορεί να καθορίζονται μόνον κατ' εξαίρεση και με ειδική αιτιολόγηση, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις της παρ. 1 του άρθρου 4 και του άρθρου 6 του ν. 4443/2016 (Α' 232), μετά από αίτημα του οικείου φορέα και απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.».

Κατ' εξουσιοδότηση των ανωτέρω διατάξεων, εκδόθηκε αρχικά η αριθμ. πρωτ. ΔΠΠΠ/Φ.ΗΛ/15/14391/27-07-2006 (Β' 1077) απόφαση του τότε Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για τον καθορισμό ειδικών ορίων ηλικίας διορισμού προσωπικού του Οργανισμού Σιδηροδρόμων Ελλάδος Α.Ε. με την οποία καθορίστηκε, μεταξύ άλλων, ανώτατο όριο ηλικίας για την πρόσληψη στον κλάδο/ειδικότητα ΔΕ Σταθμαρχών, το 28ο έτος.

Κατόπιν σχετικού αιτήματος του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών (αριθμ. πρωτ. 178290/07-06-2022 και 157079/20-05-2022 έγγραφα και τα συνημμένα σε αυτά έγγραφα του Ο.Σ.Ε. Α.Ε.), ζητήθηκε η τροποποίηση της ανωτέρω απόφασης. Η αναγκαιότητα καθορισμού του ανώτατου ορίου ηλικίας, σύμφωνα με την αριθμ. πρωτ. 9019633 Εισηγήση της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του Οργανισμού Σιδηροδρόμων Ελλάδος Α.Ε., προκύπτει από το γεγονός ότι οι συγκεκριμένες ειδικότητες είναι επιφορτισμένες με αυξημένης ευθύνης καθήκοντα (π.χ. την ασφαλή κυκλοφορία των αμαξοστοιχιών και επιβατικού κοινού, τη φύλαξη της σιδηροδρομικής υποδομής, το χειρισμό των βαρέων μηχανημάτων γραμμής κ.λ.π.) για τα οποία απαιτείται αφενός μεν σωματική και διανοητική ικανότητα και αντοχή, αφετέρου δε σιδηροδρομική εξειδίκευση και εμπειρία, η οποία αποκτάται αποκλειστικά ή κατά κανόνα στον Ο.Σ.Ε. Α.Ε., λόγω των ιδιαιτεροτήτων που απαιτούν οι εκτελούμενες εργασίες του. Κατά συνέπεια, οι υποψήφιοι που θα προσληφθούν θα πρέπει να έχουν ηλικία τέτοια που να εξασφαλίζει επαρκή χρόνο παραμονής στον Οργανισμό, έτσι ώστε να αποκτήσουν τις δεξιότητες που απαιτούνται για την εκτέλεση των καθηκόντων της ειδικότητας για την οποία προσλαμβάνονται. Κατόπιν τούτου εκδόθηκε η υπ' αριθμ. ΔΠΠΑΔ/Φ.ΗΛ/71/9254/24-06-2022 (Β' 3326, ΑΔΑ: ΩΥΣΒ46ΜΤΛ6-3Ν3) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών με θέμα: «Τροποποίηση της υπό στοιχεία ΔΠΠΠ/Φ.ΗΛ/15/14391/27-07-2006 (Β' 1077) απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για τον καθορισμό ειδικών ορίων ηλικίας διορισμού προσωπικού του Οργανισμού Σιδηροδρόμων Ελλάδος Α.Ε.» .

Με την εν λόγω απόφαση, τροποποιήθηκε η αρχική απόφαση και καθορίστηκε ως ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης το τεσσαρακοστό δεύτερο (42ο) έτος μόνο για τις ειδικότητες: ΔΕ Προσωπικού Ελιγμών Κλειδούχων, ΔΕ Σταθμαρχών, ΔΕ Τεχνιτών Ηλεκτρονικών, ΔΕ Τεχνιτών Ηλεκτρολόγων και ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων.

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι ο επανακαθορισμός του ανώτατου ορίου ηλικίας διορισμού για τους προαναφερόμενους κλάδους του προσωπικού του ΟΣΕ, μεταξύ των οποίων και για τον κλάδο ΔΕ Σταθμαρχών, από το 28ο έτος στο 42ο, πραγματοποιήθηκε μετά την ολοκλήρωση της μεταφοράς του εν λόγω υπαλλήλου και σε κάθε περίπτωση το 48ο έτος ηλικίας ως ανώτατο όριο ηλικίας διορισμού δεν προέκυπτε από τις κείμενες διατάξεις.

Βάσει όλων των ανωτέρω και στο πλαίσιο της σύνθετης διοικητικής ενέργειας της εν λόγω μετάταξης, τα πραγματικά δεδομένα και οι εφαρμοστέες εν προκειμένω διατάξεις που αφορούν στις οργανικές διατάξεις του ΟΣΥ, βάσει των οποίων ολοκληρώθηκε η εν λόγω μετάταξη, αρμόδιο να απαντήσει περαιτέρω κατά λόγο αρμοδιότητας είναι το Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών, συναποδέκτης της παρούσας Ερώτησης.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ**

## Μαυρουδής Βορίδης

### Συνημμένα έγγραφα:

1. Η αρ. πρωτ. ΔΙΠΠ/Φ.ΗΛ/15/14391/27-07-2006 (Β' 1077) απόφαση του τότε Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης,
2. Το με αρ. πρωτ. 2148997/26-06-2006 σχετικό αίτημα του Οργανισμού Σιδηροδρόμων Ελλάδος Α.Ε. για την έκδοση της απόφασης
3. Τα 2148679/20-06-2006 και 2445/22-06-2006 σχετικά έγγραφα του Οργανισμού Σιδηροδρόμων Ελλάδος Α.Ε.
4. Η αρ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΗΛ/71/9254/24-06-2022 (Β' 3326, ΑΔΑ: ΩΥΣΒ46ΜΤΛ6-3Ν3) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών
5. Τα με αριθμ. πρωτ. 178290/07-06-2022 και 157079/20-05-2022 έγγραφα του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών
6. Τα με αρ. πρωτ. 9019978/06-05-22, 9019633/05-05-2022 και 9023503/ 26-05-2022 έγγραφα του Οργανισμού Σιδηροδρόμων Ελλάδος Α.Ε. (Ο.Σ.Ε. Α.Ε.), με τα οποία ζητήθηκε η τροποποίηση της ΔΙΠΠ/Φ.ΗΛ/15/14391/27-07-2006 απόφασης.

### Πίνακας Διανομής

- κ. Κόκκαλη Βασιλείο
- κ. Αλεξιάδη Τρύφωνα
- κ. Αυλωνίτη Αλέξανδρο - Χρήστο
- κα Βαγενά Άννα
- κα Βέττα Καλλιόπη
- κ. Γιαννούλη Χρήστο
- κ. Δρίτσα Θεοδωρή
- κα Ελευθεριάδου Σουλτάνα
- κ. Ζαχαριάδη Κώστα
- κ. Ηγουμενίδη Νίκο
- κ. Λάππα Σπύρο
- κα Μάλαμα Κυριακή
- κ. Μάρκου Κώστα
- κ. Μπάρκα Κώστα
- κα Νοτοπούλου Αικατερίνη
- κ. Παπαδόπουλο Σάκη
- κ. Παπαηλιού Γιώργο
- κα Παπανάτσιου Αικατερίνη
- κα Πέρκα Θεοπίστη
- κα Πούλου Γιώτα
- κ. Ραγκούση Ιωάννη
- κ. Σαρακιώτη Ιωάννη
- κ. Σκουρλέτη Πάνο
- κα Σκούφα Μπέττυ
- κ. Συρμαλιένο Νικόλαο
- κ. Τσίπρα Γεώργιο
- κ. Τριανταφυλλίδη Αλέξανδρο
- κ. Φάμελλο Σωκράτη
- κ. Χαρίτου Δημήτριο

### Εσωτερική Διανομή

- Γραφείο Υπουργού, κ. Μ. Βορίδη

- Γραφείο Υπηρεσιακής Γραμματέα, κας Γ. Βαλατσού
- Γραφείο Γεν. Γραμματέα Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα,  
κας Β. Χαραλαμπογιάννη
- Αυτοτελές Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
(τομέας Διοικητικής Ανασυγκρότησης)